

RIESAME TRIENNALE DI DIPARTIMENTO 2022-2024

Premessa

Il presente documento di riesame si riferisce alla sezione II del Piano Triennale del Dipartimento di Studi Umanistici dell'Università per Stranieri di Siena (PTD 2022-2024), approvato dall'assemblea dipartimentale il 12 giugno 2024 e dagli Organi di governo dell'Ateneo i successivi 26 e 27 giugno 2024. Rende conto dell'esito di tutte le azioni previste nell'ambito delle linee strategico-operative dichiarate nel PTD 2022-2024 e a queste strettamente si attiene, salvo aggiungere per alcuni quadri alcuni dati di contesto. Sulla valenza retrospettiva del PTD 2022-2024 e sulla sua stesura in un complesso contesto di revisione dello Statuto dell'Ateneo e di allestimento di un nuovo sistema di Assicurazione di Qualità secondo il modello AVA3 si veda quanto chiarito nella «Premessa» dello stesso documento, a pag. 1 (e si aggiunga adesso il ripetuto parere positivo sul processo in corso espresso dal Nucleo di Valutazione nella Relazione 2024 § 1, dove si sottolinea, in riferimento anche al PTD 2022-2024, la realizzazione di «un passaggio importante, capace di allineare la politica della qualità alle raccomandazioni dell'Anvur e alle buone pratiche connesse»). I risultati che qui si dichiarano non sono tuttavia frutto di verifiche eseguite solo a fine triennio o di considerazioni formulate cumulativamente a posteriori ma sono l'esito di una precisa programmazione nonché di un attento monitoraggio annuale condotto durante il corso dell'intero triennio ed espresso con puntualità nella Relazione annuale del Direttore del Dipartimento al Rettore per gli anni 2022 e 2023 e per il 2024 (quest'ultima relazione è in via di stesura). Il presente documento di riesame è stato comunque condotto con ogni scrupolo possibile secondo le Linee Guida per la redazione, il monitoraggio e il riesame del Piano Triennale di Dipartimento (PTD) rilasciate dal Presidio di Qualità il 12.04.2024. Rispetta inoltre le indicazioni contenute nei documenti «Politiche della Qualità» (approvazione 05.06.2024) e «Sistema di Assicurazione della Qualità» di Ateneo (approvazione 29.07.2024).

Parte integrante del presente documento di riesame vanno considerati il documento di Monitoraggio e Riesame dell'attività di ricerca dell'Università per Stranieri di Siena per l'anno 202,3 prodotto dalla Delegata del Rettore alla Ricerca e validato dal PQ il 10 maggio 2024, il Rapporto di riesame della Terza Missione Impatto Sociale (TM/IS) di Dipartimento per l'anno 2023, prodotto dalla Delegata del Rettore della Terza Missione e validato dal Presidio di Qualità il 27 maggio 2024.

Il Direttore del Dipartimento di Studi Umanistici
dell'Università per Stranieri di Siena
Giuseppe Marrani

Piano Triennale Dipartimentale (PTD) 2022-2024

DOCUMENTO DI RIESAME

Legenda

CdS = Corso di Studio

CPDS = Commissione paritetica docenti-studenti

DiSU = Dipartimento di Studi Umanistici dell'Università per Stranieri di Siena

NdV = Nucleo di Valutazione

PA = Professore associato

PE = Public Engagement

PIAO = Piano integrato di attività e organizzazione

PO = Professore ordinario

PSA = Piano Strategico di Ateneo

PTD = Piano Triennale Dipartimentale

RtdA = Ricercatore/Ricercatrice a tempo determinato di tipo A

RtdB = Ricercatore/Ricercatrice a tempo determinato di tipo B

RTT = Ricercatore/Ricercatrice a tempo determinato in *tenure track*

SMA = Schede di monitoraggio annuale dei CdS

TM = Terza Missione

Iso1 = potenziamento e ampliamento delle strutture e delle attività del Dipartimento di Studi Umanistici sul fronte dell'erogazione della didattica, delle attività di Ricerca e delle attività di Terza Missione;

Iso2 = miglioramento della dotazione del personale Tecnico Amministrativo, della programmazione e strutturazione ordinata di tutte le attività riconducibili al Dipartimento di Studi Umanistici;

Iso3 = adeguamento progressivo alle modifiche statutarie in corso e al nascente, nuovo sistema di Assicurazione di Qualità dell'Ateneo.

1 Amministrazione e gestione delle attività del Dipartimento.

PSA	Iso	Obiettivo	descrizione	budget	indicatore	raggiungimento del target
2	2	Miglioramento dell'efficacia organizzativa e amministrativa del Dipartimento	Definizione almeno semestrale delle date delle sedute del Consiglio di Dipartimento	-	<u>sì</u> / no	Dal gennaio 2023 è stato introdotto e regolarmente mantenuto il calendario semestrale delle sedute del Consiglio di Dipartimento
4	3	Miglioramento dell'efficacia organizzativa e amministrativa del Dipartimento e dell'organicità delle sue azioni	Adeguare il regolamento del Dipartimento allo Statuto vigente tramite la formazione di un'apposita Commissione	-	sì / <u>no</u>	È stata formata una Commissione per la revisione del Regolamento. La Commissione ha sospeso i lavori quando è stata avviata la revisione dello Statuto dell'Ateneo e non ha più ripreso i propri lavori. La stesura di un nuovo regolamento del DiSU sarà ricompresa nel PTD 2025-2027

5	1, 2	Miglioramento dell'organicità e dell'efficacia della Terza Missione dipartimentale	Aggiunta nel calendario del DiSU di una precisa scadenza per la presentazione di progetti di Terza Missione e per la formazione di uno specifico programma finanziato sul budget di Dipartimento	15.000 €	<u>sì</u> /no Budget effettivamente allocato: 2023: 25.000 € 2024: 30.000 € 2025: 30.000 €	Entro la fine del 2022 è stata introdotta una programmazione stabile e finanziata delle azioni di Terza Missione del DiSU. Il programma ha ricevuto regolare finanziamento nel 2023 e nel 2024. Nello stesso 2024 la programmazione è entrata a far parte stabilmente delle attività programmatiche annuali dello stesso DiSU
---	------	--	--	----------	--	---

2 Risorse finanziarie.

PSA	Iso	Obiettivo	descrizione	budget	indicatore	target
2	1	Disporre di un budget che renda possibile il potenziamento e l'ampliamento di tutte le attività del Dipartimento	Formulare un budget annuale che preveda maggiori risorse da allocare presso il Dipartimento	+ 400.000 €	<u>sì</u> / no Budget effettivamente allocato 2022: 444.400 € 2023: 902.000 € 2024: 1.006.600 € 2025: 1.187.042 €	L'incremento di funzioni e di attività del DiSU è stato progressivamente e miratamente sostenuto con un Budget crescente che è aumentato in tre anni del 31,6%. Il target è pienamente raggiunto

3 Personale.

PSA	Iso	Obiettivo	descrizione	budget	indicatore	target
1, 3	1	Ampliare e consolidare con posizioni non precarie l'organico del personale docente e ricercatore	Contribuire alla costruzione di una Programmazione triennale del fabbisogno del personale che preveda utilizzo di punti organico per l'aumento del personale docente e ricercatore; svolgere e portare utilmente a termine le procedure concorsuali previste	budget corrispondente a 4,2 punti organico	Verifica dell'andamento annuale della Programmazione triennale e verifica dello svolgimento corretto e tempestivo delle procedure di reclutamento	Nuove posizioni attivate (2022-2024) RtdA: 7 (fondi PRIN, fondi PNRR, fondi DM 737, fondi DM 1062, fondi Korea Foundation) ¹ ; RtdB: 6; RTT: 3 PA: 2 (esterni, di cui 1 in un settore di nuova attivazione e 1 in un settore con scarsa copertura didattica); RtdB > PA: 19; PA > PO: 3. Punti Organico complessivamente spesi: 12,4 Aumento percentuale per fasce rispetto al 31.12.2022: (RTT +100%; RTDB e RTDA - 65%; PA +70%; PO +5%) Si sottolinea positivamente la forte, complessiva spinta alla stabilizzazione in ottica della riduzione della precarietà. Il target (5 nuove posizioni da ricercatore con <i>tenure</i> e 1 da

¹ Al 06.12.2024 due degli RtdA in elenco risultano aver lasciato il servizio presso il DiSU per trasferimento in altra sede.

						associato in SSD nuovi oppure, in subordine, in settori da consolidare rispetto alle necessità della programmazione didattica) risulta ampiamente superato. Si aggiunga che nel dicembre 2024 il DiSU ha definito le proprie politiche di reclutamento ribadendo esplicitamente l'impegno tendenziale alla riduzione della precarietà
	1	Ampliare o consolidare la rete delle collaborazioni internazionali e migliorare l'internazionalizzazione dell'ambiente di ricerca del DiSU	Attivare, seguendo le procedure previste dallo specifico regolamento, figure di <i>research fellow</i>	225.000 € (per ciascun anno di attivazione delle posizioni)	Verifica annuale dei posti da <i>research fellow</i> attivati	Nel corso del triennio il DiSU è stato <i>host</i> di 9 posizioni di <i>research fellow</i> deliberate dal Senato Accademico, 6 delle quali attivate su progetti di internazionalizzazione. Il target (attivare entro il triennio almeno 5 posizioni da <i>research fellow</i> su progetti o collaborazioni internazionali) risulta pertanto ampiamente raggiunto
	1	Ampliare il numero di giovani assegnisti/e su progetti promossi dal Dipartimento e ampliare il numero e la tipologia delle collaborazioni nazionali e internazionali finalizzate alla ricerca	Aumentare la voce di budget di Dipartimento dedicata all'attivazione di posti da assegnista di ricerca e promuovere, attraverso procedure di selezione interne ed esterne, il reclutamento di nuovi assegnisti (tipologie A e B) su progetti proposti dal personale docente e ricercatore interno al DiSU	144.000 € (diminuibili in ragione del numero dei cofinanziamenti ottenuti)	- <u>si</u> / no - budget effettivamente allocato - numero di posizioni attivate - numero di cofinanziamenti attivati Budget effettivamente allocato (in €) 2022: 84.000 2023: 120.000 2024: 213.000 2025: 274.000 Fondi stanziati dall'Ateneo	Nel corso del triennio il DiSU ha attivato 54 posizioni da assegnista di ricerca, di cui 6 di tipologia A e 48 di tipologia B. Al 31.12.2021 erano attive 12 posizioni da assegnista mentre al 5.12.2024 sono attive 34 con un aumento percentuale del 180%. Il numero delle convenzioni ai fini di ricerca con previsione di un posto da assegnista è salito dell'80% rispetto al 30% previsto. Notevolmente più ampio è anche il numero dei SSD che hanno attivato posizioni di assegnisti/e di ricerca. I target previsti possono considerarsi ampiamente raggiunti. Il target, che prevedeva l'aumento almeno del 50% delle posizioni da assegnista rispetto al 31.12.2021 e l'aumento del 30% delle convenzioni di ricerca e un maggior coinvolgimento dei SSD presenti, è raggiunto

1	2	Migliorare la capacità della Segreteria di Dipartimento di seguire il numero crescente di procedure che le sono attribuite, in particolare le azioni di Terza Missione	Contribuire alla costruzione di una Programmazione triennale del fabbisogno del personale che preveda utilizzo di punti organico per l'aumento del personale amministrativo	ca. 32000 € (costo che non ricade sul budget del DiSU)	- sì / no - verifica dell'andamento annuale della Programmazione triennale e verifica dello svolgimento corretto e tempestivo delle procedure di reclutamento	Il DiSU ha potuto attivare entro il triennio 1 unità di personale a partire dal 01.11.2023 a t.d. e al 75%. Il target (aumentare di 1 unità a t. i. il personale della Segreteria di Dipartimento) può dirsi parzialmente raggiunto
2	2	Migliorare l'efficacia dell'attività amministrativa della Segreteria di Dipartimento e la capacità di costruire una attendibile programmazione del lavoro	Avviare una programmazione annuale degli incarichi del personale della Segreteria di Dipartimento	-	<u>sì</u> / no	Entro il triennio la Struttura amministrativa del DiSU è riuscita a migliorare, in accordo con l'amministrazione centrale e in ottemperanza delle direttive del PSA, del PIAO e del PTD, la specializzazione della propria struttura e a dare migliore efficacia ai propri processi gestionali secondo obiettivi sempre meno generici e più specifici. Ne è derivata anche una temporaneamente migliore organizzazione del personale, anche in termini di conferimento di incarichi di posizione, e un potenziamento dei servizi alla didattica, coerente con l'espansione dell'offerta di nuovi corsi. Si intravede tuttavia il bisogno di un ulteriore rafforzamento della struttura amministrativa in relazione soprattutto agli sviluppi futuri che saranno portato dell'espansione dell'offerta didattica. Il DiSU supplisce inoltre ancora a funzioni che l'amministrazione centrale prevede di sviluppare al meglio in futuro con strutture apposite. Le funzioni del DiSU devono quindi essere ulteriormente definite quanto soprattutto alla gestione generale della Ricerca, della Terza Missione e dei rapporti con le istituzioni carcerarie

4 Didattica².

PSA	Iso	Obiettivo	descrizione	budget	indicatore	target
3, 7	1	Rinnovare e aggiornare l'offerta didattica del Dipartimento per migliorarne l'efficacia formativa e l'attrattività	Avviare, previa consultazione ripetuta degli <i>stakeholders</i> , la procedura di revisione e aggiornamento dell'offerta didattica in relazione anche al possibile avvio di nuovi CdS	da determinare	<u>si</u> / no	Il DiSU ha avviato la modifica dell'ordinamento didattico di un CdS triennale L10 <i>Lingua e cultura italiana in contesti globali</i> (approvazione Decreto dirigenziale prot. 16071 del 27.05.2024). Ha quindi provveduto alla modifica parziale dei percorsi di studio del CdS triennale L12 <i>Mediazione linguistica e culturale</i> . Premessa per le modifiche dei due CdS triennali sono stati i rispettivi riesami ciclici 2019, le relative SMA 2022 e 2023 e le relazioni annuali della CPDS e del NdV 2022 e 2023. È stata inoltre avviata a fine 2024, con gli stessi criteri, la procedura di riforma dei due CdS magistrali LM14 <i>Competenze testuali per l'insegnamento, l'editoria e la promozione turistica</i> e LM39 <i>Scienze linguistiche e comunicazione interculturale</i> . Per ognuna di queste procedure è stato avviato e sostenuto nel tempo un percorso di consultazione degli <i>stakeholders</i> riuniti nella Consulta dei Portatori di Interesse (Statuto di Ateneo art. 19). Il budget necessario è stato definito nel corso delle procedure di modifica degli ordinamenti didattici in vigore ed è riflesso su voci specifiche del budget del Dipartimento per gli anni solari 2024 e 2025. Al 06.12.2024 l'aumento percentuale degli immatricolati rispetto al 2023 è già dell'8% circa. Il target può pertanto considerarsi raggiunto
3	1	Migliorare l'attrattività del CdS L10 <i>online</i> soprattutto presso potenziali studenti residenti in stati esteri	Avviare una rinnovata attività di orientamento rivolta soprattutto a paesi europei ed extraeuropei per raggiungere in modo più efficace gli studenti individuati come	-	sì / <u>no</u>	Grazie ad azioni mirate di orientamento il CdS triennale L10 <i>online_Lingua letteratura arti italiane in prospettiva internazionale</i> ha migliorato molto la propria attrattività passando da 19 immatricolazioni (al suo primo avvio) a 33. Dati al 6.12.2024 (+73%). Si tratta, tuttavia, di numeri ancora bassi per un corso prevalentemente a

² La necessità di rinnovare e ammodernare i laboratori per la didattica delle lingue, segnalata nel quadro I.4 del PTD 2022-2024, non è stata assunta fra gli obiettivi perché provvedere non è di diretta e unica competenza del Dipartimento di Studi Umanistici e perché non è sul suo budget che possono gravare questo tipo di spese. Il DiSU sta comunque coordinando un progetto di rinnovo almeno parziale dei laboratori didattici attualmente in uso.

			target naturale del corso			distanza e maggiore è la quota di immatricolazioni da paesi extraeuropei che si intende raggiungere. Pertanto il target può dirsi solo parzialmente raggiunto
3,7	1	Rinnovare e ampliamento dell'offerta didattica in direzione del plurilinguismo e del multiculturalismo; migliorare l'attrattiva dell'offerta didattica; arricchire l'offerta formativa e professionalizzante del DiSU	Avviare, previa consultazione ripetuta degli <i>stakeholders</i> , la procedura di attivazione dei tre CdS indicati	da determinare	<u>si</u> / no	Il DiSU ha avviato entro il triennio due nuovi CdS triennali: L6_ <i>Geografie della decolonizzazione: sostenibilità, paesaggi, patrimoni culturali</i> (attualmente sospeso per mancanza di immatricolazioni si proposta del DiSu e con delibera del SA e del CdA del 27.11.2024) e L11_ <i>Plurilinguismo, traduzione e interpretazione</i> (accreditamento ministeriale del 20.08.2024). Il DiSu ha inoltre dato avvio a fine 2024 alle procedure di accreditamento iniziale di un nuovo CdS magistrale LM38_ <i>Linguaggi, cooperazione e diversità</i> . Il target è dunque sostanzialmente raggiunto. Per ognuna di queste procedure è stato avviato e sostenuto nel tempo un percorso di consultazione degli <i>stakeholders</i> riuniti nella Consulta dei Portatori di Interesse (Statuto di Ateneo art. 19). Il budget necessario è stato definito nel corso delle procedure di accreditamento iniziale ed è riflesso su voci specifiche del budget del Dipartimento per gli anni solari 2024 e 2025. Il target può dirsi raggiunto
1	1	Migliorare l'aggiornamento didattico dei docenti; stimolare riflessioni e approfondimenti sul panorama didattico universitario corrente	Stabilire un calendario annuale di seminari dedicati alla discussione della didattica universitaria	-	<u>si</u> / no	Il DiSU si è dotato di un calendario stabile di formazione e di aggiornamento didattico per docenti. Il calendario prevede incontri di formazione ad anni alterni di tipo didattico-disciplinare e incontri annuali su temi interdisciplinari e trasversali 2023 <ul style="list-style-type: none"> • nr. incontri su temi didattico-disciplinari: 3 • nr. incontri su temi trasversali: 3 2024: <ul style="list-style-type: none"> • nr. incontri su temi trasversali: 2 Il target è raggiunto

Didattica. Dati di contesto non oggetto di specifici obiettivi entro le Iso e relative osservazioni

Per la Scuola di Specializzazione in *Didattica dell'Italiano come lingua straniera* si rimanda alla Relazione annuale del Direttore per l'anno 2023 e al Report delle azioni di miglioramento della stessa Scuola del 15.11.2023.

5 *Ricerca.*

PSA	Iso	Obiettivo	descrizione	budget	indicatore	target
	1, 2, 3	Strutturare una politica organica e annuale per la qualità della ricerca dipartimentale	Definire, d'intesa con la Coordinatrice dell'Area della Ricerca e Delegata del Rettore per la Ricerca, una programmazione articolata di azioni per assicurare la qualità e il miglioramento della ricerca di Dipartimento secondo obiettivi monitorabili e verificabili	-	<u>sì</u> / no	Il DiSU ha adottato un sistema completo di programmazione, azione, monitoraggio e verifica per la Ricerca con validazione del Presidio di Qualità nella seduta del 10.05.2024. Il documento tiene conto dei risultati dei monitoraggi pregressi e dei risultati della VQR 2015-2019 in ottica di miglioramento continuo. Fra gli obiettivi previsti compare il miglioramento della collocazione editoriale dei prodotti scientifici, e l'incentivazione degli addetti alla ricerca del DiSU a bandi competitivi, regionali, nazionali e internazionali. Il target è raggiunto.
	1, 2, 3	Contribuire a una politica organica di Ateneo per la ricerca e alla sua integrazione entro il nuovo sistema di Assicurazione della Qualità	Definire, d'intesa con la Coordinatrice dell'Area della Ricerca e Delegata del Rettore per la Ricerca e con il Presidio di Qualità di Ateneo, l'integrazione della politica per la qualità della ricerca del DiSU entro il più ampio quadro sistema delle politiche di qualità di Ateneo	-	<u>sì</u> / no	Il sistema di programmazione, azione, monitoraggio e verifica per la Ricerca del DiSU è stato integrato e collegato al nuovo sistema di Assicurazione della Qualità di Ateneo, come risulta dal documento che ne definisce le politiche al § 6 (approvazione del documento 05.06.2024). Le linee guida applicative per l'Assicurazione di Qualità della ricerca di Ateneo sono ad oggi in elaborazione presso il Presidio di Qualità [rilievo al 06.12.2024]. Il target è raggiunto.
	1	Migliorare la capacità del Dipartimento di attrarre elevate professionalità nel campo della ricerca	Provvedere alla definizione di un bando per una posizione da assegnista di ricerca / <i>research fellow</i> con la specifica indicata	spese previste in un range da 24.000 a 45.000 €	sì / <u>no</u>	Il target consisteva nel riservare, entro il 2024, l'attivazione di una delle posizioni di assegnista o di <i>research fellow</i> a ricercatori che abbiano presentato un progetto nelle azioni individuali Marie Skłodowska Curie del programma Horizon Europe e ai quali sia stato riconosciuto il <i>Seal of Excellence – MSC Actions</i> . L'azione è stata prevista nel documento di programmazione per la Ricerca del DiSU ma non le è stato dato seguito nel corso del 2024 per la priorità concessa ad altre azioni e ad altri stanziamenti. Uno stanziamento <i>ad hoc</i> è stato

						però previsto nel budget previsto per il 2025. Il target è dunque in fase di raggiungimento
	1	Portare a conclusione il Progetto Dipartimenti di Eccellenza	Portare a conclusione il Progetto Dipartimenti di Eccellenza secondo le finalità e le scadenze previste dal progetto stesso	560.000 €	- numero di borse di dottorato attivate - numero di posti da assegnista di ricerca attivati - numero e importanza delle collaborazioni attivate a fini di ricerca - entità della premialità distribuita	I residui del finanziamento Progetti Dipartimenti di Eccellenza 2018-2022 sono stati allocati a servizio delle attività <i>post lauream</i> e sono stati così ripartiti: - borse di dottorato: 2 - assegni di ricerca: 6 (di cui 1 finalizzato alla collaborazione progetto internazionale LEI <i>on line</i>) - posizioni di <i>research fellow</i> : n. 1 finalizzate alla collaborazione con il progetto internazionale LEI <i>on line</i> Nel 2022 una quota pari a 87.000 € è stata complessivamente finalizzata alla distribuzione di premialità per docenti e personale T.A. che hanno partecipato alla realizzazione delle attività del progetto Dipartimento di eccellenza, di cui 7.500 € destinati a docenti e ricercatori risultati vincitori di progetti di ricerca competitivi a livello regionale, nazionale ed europeo per il triennio 2020-2022.
	1	Far corrispondere all'aumento del personale docente e ricercatore un aumento delle attività di comunicazione dei risultati della ricerca e di discussione scientifica	Potenziare il budget dedicato all'attività convegnistica e seminariale	+ 15.000 €	<u>sì</u> / no	A fronte di un target fissato a +20% di risorse stanziare per attività convegnistiche e seminari, il DiSU ha previsto i seguenti stanziamenti annuali: 2023: 76.000 € 2024: 77.000 € 2025: 78.000 € Considerato che nel 2022 il budget per attività convegnistiche e seminari ammontava a 61.000 €, il target può dirsi raggiunto
	1	Consolidare il ruolo nazionale e internazionale del DiSU nel campo delle ricerche su multiculturalismo e plurilinguismo	Istituire e finanziare un premio biennale per la ricerca con premiazione da svolgersi in autunno nel contesto dell'attività convegnistica del DiSU	5.000 €	- <u>sì</u> / no - entità economica del premio Budget effettivamente allocato: 5.000 € (premi e	Nel 2023 il DiSU ha indetto un premio per la ricerca (tesi di dottorato) dedicato ai temi del plurilinguismo e del multiculturalismo. Il concorso si è svolto, sono stati individuati i vincitori con premiazione nel novembre 2023 nell'ambito di un convegno per giovani ricercatori. Il target è pertanto raggiunto

					minute spese)	
	1	Fornire ad alcune delle discipline scientifiche rappresentate presso il DiSU l'opportunità di disporre di adeguata strumentazione tecnologica per la ricerca	Reperire risorse economiche per la realizzazione di laboratori o ambienti dotati di strumentazione tecnologica per la ricerca	ca. 25.000 €	- <u>si</u> / no - entità dell'intervento economico	Il DiSU ha attivato: 1 laboratorio per la ricerca geografica (Geolab) inaugurato l'11 luglio 2023 1 laboratorio per la ricerca linguistica e traduttiva (LingueLab) inaugurato l'8 aprile 2024 entrambi con dotazione tecnologica avanzata. Il target (attivazione di 1 laboratorio) è ampiamente raggiunto

Ricerca. Dati di contesto non oggetto di specifici obiettivi entro le Iso e relative osservazioni

- **Posizionamento rispetto alle soglie ASN al 06.12.2024:** numero ricercatori (t.i. e t.d.) in possesso di una o più abilitazioni alla II fascia: 8 su 18 (ca. 44%); numero di professori associati in possesso di una o più abilitazioni alla I fascia: 12 su 41 (ca. 29%).

Per altri dati quali le analisi interne sulla produzione scientifica del DiSU, la partecipazione di docenti e ricercatori a bandi competitivi nazionali e internazionali e relativi finanziamenti ottenuti, per l'accessibilità in forma aperta dei risultati dei progetti di ricerca supportati con fondi pubblici italiani ed europei etc., e per il loro monitoraggio e riesame, si rinvia ai documenti prodotti dalla Delegata del Rettore alla Ricerca per gli anni 2023 e 2024, citati in *Premessa*.

6 Terza Missione.

PSA	Iso	Obiettivo	descrizione	budget	indicatore	target
5	1, 2, 3	Strutturare una politica organica e annuale per la qualità della Terza Missione dipartimentale	Definire d'intesa con la Delegata del Rettore per la Terza Missione una programmazione articolata di azioni per assicurare la qualità e il miglioramento della Terza Missione di Dipartimento secondo obiettivi monitorabili e verificabili	15000 €	- <u>si</u> / no - entità del budget allocato	Il DiSU ha adottato un sistema completo di programmazione, azione e monitoraggio e verifica per la Ricerca con validazione del Presidio di Qualità nella seduta del 27.05.2024. Il documento tiene conto dei risultati dei monitoraggi pregressi, dei risultati della VQR 2015-2019 in ottica di miglioramento continuo e fra gli obiettivi previsti compare la costituzione di una programmazione finanziata delle azioni dipartimentali di Terza Missione. Il programma di Terza Missione del DiSU è stato finanziato con gli importi che seguono: 2023: 25.000€ 2024: 30.000€ 2025: 30.000€ Il target è raggiunto

5	1, 2, 3	Contribuire a una politica organica di Ateneo per la ricerca e alla sua integrazione entro il nuovo sistema di Assicurazione della Qualità	Definire d'intesa con la Delegata del Rettore per la Terza Missione e con il Presidio di Qualità di Ateneo l'integrazione della politica di qualità per la Terza Missione del DiSU entro il più ampio sistema delle politiche di qualità di Ateneo	-	<u>si</u> / no	Il sistema di programmazione, azione, monitoraggio e verifica per la Terza Missione del DiSU è stato integrato e collegato al nuovo sistema di Assicurazione della Qualità di Ateneo, come risulta dal documento "Politiche della Qualità" al § 7 (approvazione del documento 05.06.2024). Le linee guida applicative per l'Assicurazione di Qualità della ricerca di Ateneo sono ad oggi in elaborazione presso il Presidio di Qualità [rilievo al 06.12.2024]
5	2, 3	Ottenere un migliore coordinamento e una migliore efficacia delle attività di Terza Missione a livello di Dipartimento e nella strutturazione di attività comuni o potenzialmente sovrapponibili	Inserire, fra le nuove modifiche in corso allo Statuto dell'Ateneo, l'attivazione di una figura che possa, analogamente a quanto avviene con le attività di Didattica e Ricerca, coordinare le attività di Terza Missione a livello di Dipartimento	-	<u>si</u> / no	In base al nuovo Statuto (art. 26, commi 8 e 10) il DiSU può attivare un proprio referente/coordinatore per la Terza Missione, che avrà diritto anche di sedere in Giunta. Il DiSU ha identificato una referente per il prossimo triennio nel dicembre del 2024. Il target è raggiunto
Terza Missione. Dati di contesto non oggetto di specifici obiettivi entro le Iso e relative osservazioni						
Per le attività di TM/PE nelle quali il Dipartimento ha avuto un ruolo autonomo e che non sono ricomprese entro gli obiettivi del presente PTD 2022-2024, e di conseguenza nel suo documento di riesame, si rinvia ai documenti di Programmazione, monitoraggio e riesame prodotti dalla Delegata del Rettore alla Terza Missione per gli anni 2023 e 2024						

Considerazioni conclusive

Gli obiettivi formulati nel PTD 2022-2024 interpretano correttamente e in modo coerente le linee strategiche del PSA riferito allo stesso triennio e difatti il loro monitoraggio periodico, espresso ancora in questa fase nella forma della relazione annuale del Direttore al Rettore, ha costantemente incontrato l'approvazione degli Organi di governo dell'Ateneo.

Tali obiettivi si sono inoltre rivelati compatibili con le potenzialità di lavoro che il personale docente/ricercatore e il personale tecnico-amministrativo sono stati in grado progressivamente di esprimere, come dimostra il fatto che gli obiettivi stessi sono stati per la grandissima parte raggiunti (oltre l'80%). Quel che più conta inoltre è che nel novero di quegli stessi obiettivi raggiunti figurino gli obiettivi più sfidanti e i target di maggior impegno e di portata strutturale (si veda ad es. 3 *Personale* e 4 *Didattica*).

Decisiva per il successo del PTD è stata la progressività con cui è stata migliorata l'organizzazione del personale della Segreteria di Dipartimento in relazione anche alle funzioni degli uffici amministrativi ad essa maggiormente prossimi (si veda ancora 3 *Personale*) e l'ordine di priorità e la tempistica con cui è stato gestito il reclutamento di docenti e ricercatori entro il triennio. In particolare

L'incremento del numero dei docenti e dei ricercatori, la tipologia dei loro interessi scientifici e didattici e l'aumento deciso di figure con *tenure track* o definitivamente stabilizzate ha permesso di dare fermo sostegno al progressivo rinnovo e ampliamento dell'offerta didattica del DiSU.

Il PTD 2022-2024 ha complessivamente consentito uno sviluppo e una crescita tali della struttura del DiSU (in quantità e tipologia del personale, in quantità e tipologia di funzioni) da renderlo capace anche in prospettiva di costituire uno dei propulsori del cambiamento e della crescita dell'Ateneo.

Si stima necessario che il futuro PTD 2025-2027 del DiSU riservi nella sua prima prevista sezione (*Considerazioni sullo stato del Dipartimento al 31.12.2024*) uno spazio ampio dedicato alla *Didattica* in cui si commentino con ampiezza e completezza le attività e servizi agli studenti che alla data indicata vengono programmati e gestiti in comune per tutti i CdS (OFA, tirocini, mobilità, tutorati, orientamento, disabilità e bisogni speciali, sport) utilizzando in particolare, oltre a tutta l'altra documentazione necessaria (ad es. i rapporti di programmazione e riesame di tutte le attività menzionate) anche i rapporti di riesame ciclico 2024 e le SMA 2024. Si potrà fornire così un prospetto critico e ragionato dell'attività didattica del DiSU a valle dei profondi cambiamenti innescati dal PTD 2022-2024 e in ottemperanza piena al nuovo sistema di Assicurazione di Qualità di Ateneo nuovamente costituito secondo il modello AVA3. Su questa base sarà definita una specifica e nuova *Iso* dedicata alla *Didattica* del Dipartimento.

Il PTD 2025-2027, oltre a ottemperare alle strategie del futuro PSA 2025-2027 e a far rientrare possibilmente nell'orizzonte dei nuovi obiettivi e target quanto finora non realizzato appieno (priorità andrà data ad es. al nuovo Regolamento della struttura), si stima debba prevedere azioni di ulteriore miglioramento finalizzate in particolare a conseguire una più profonda e matura integrazione fra lo stesso PTD e i documenti di programmazione, azione, monitoraggio e riesame dedicati alla Ricerca e alla Terza Missione.